

**UCHWAŁA Nr ...../.....**  
**RADY MIASTA ŻYRARDOWA**  
z dnia .....

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Prezydenta Miasta Żyrardowa**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 i 1834) i art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 poz.1834) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), uchwała się, co następuje:

**§ 1.**

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Prezydenta Miasta Żyrardowa – Pana Lucjana Krzysztofa Chrzanowskiego w następującej wysokości:
  - 1) wynagrodzenie zasadnicze – 10.770,00 zł;
  - 2) dodatek funkcyjny – 3 450,00 zł;
  - 3) dodatek specjalny – 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
  - 4) dodatek za wieloletnią pracę - 20% wysokości wynagrodzenia zasadniczego.
2. Ponadto Prezydentowi Miasta Żyrardowa przysługują zgodnie z właściwymi przepisami: nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

**§ 2.**

Traci moc uchwała Nr II/7/18 Rady Miasta Żyrardowa z dnia 6 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Prezydenta Miasta Żyrardowa.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 roku.

SEKRETARZ MIASTA

*Ireneusz Bienkowski*

RADCA PRAWNY

*Ewelina Szalak*

*09.11.2021r.*

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) Rada Miasta jako organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego dokonuje czynności z zakresu prawa pracy w tym ustalenia wynagrodzenia w stosunku do Prezydenta Miasta.

Z dniem 1 listopada 2021 r. weszła w życie ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834). Na podstawie art. 11 tej ustawy zmianie ulegają przepisy art. 4 ustawy o pracownikach samorządowych, które dotyczą wynagrodzeń pracowników, których stosunek pracy powstał z wyboru (wójtów, burmistrzów, prezydentów). Art. 37 ust. 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych uzyskał następujące brzmienie:

1) "Maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658)".

2) "Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, **nie może być niższe niż 80%** maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego."

A zatem ustawodawca zdecydował się na ustalenie "widełek", w których musi zmieścić się wynagrodzenie wójta, burmistrza lub prezydenta miasta, które ma wynosić od 80-100% sumy następujących składników wynagrodzenia:

- 1) maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) maksymalnego dodatku funkcyjnego;

- określonych na podstawie przepisów wykonawczych wydanych zgodnie z art. 37 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych.

W dniu 28 października 2021 r. w Dzienniku Ustaw (poz. 1960) opublikowano nowe rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które weszło w życie z dniem 1 listopada 2021 r.

Rozporządzenie to przewiduje znacznie wyższe kwoty wynagrodzenia zasadniczego dla wójtów, burmistrzów i prezydentów miast niż poprzedzające go rozporządzenie.

W załączniku nr 1 do ww. rozporządzenia znajduje się tabela nr I, która określa dla Prezydenta miasta w miastach do 300 tys. mieszkańców następujące składniki wynagrodzenia:

- wynagrodzenie zasadnicze kwota w złotych: 10 770 (*poprzednio była to kwota 3800 -5000*),
- dodatek funkcyjny – kwota w złotych: do 3450 (*poprzednio była to kwota 2100*).

Ponadto Prezydentowi przysługuje dodatek za wysługę lat oraz zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych - dodatek specjalny. Kwota dodatku specjalnego zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych ustalana jest w wysokości wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 8 października 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834), który stanowi, że: "*Przepisy ustaw zmienianych w art. 1, art. 2, art. 4-6, art. 11 i art. 12 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet, i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.*"

**Z przepisu tego wynika, że Rada Miasta jest zobowiązana do uchwalenia wynagrodzenia prezydenta na poziomie co najmniej 80% wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego z mocą wsteczną od dnia 1 sierpnia 2021 r., co skutkować będzie koniecznością wypłaty wyrównania wynagrodzenia. Konstrukcja przepisu wskazuje na to, że zmiana wysokości wynagrodzenia z mocą wsteczną jest obligatoryjna.**

Proponujemy przyznanie wynagrodzenia według następujących stawek:

- wynagrodzenie zasadnicze – 10.770,00 zł,
- dodatek funkcyjny – 3 450,00 zł,
- dodatek specjalny – 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- dodatek za wieloletnią pracę - 20% wysokości wynagrodzenia zasadniczego.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIASTA ŻYRARDÓWA  
*Ryszard Mirgos*